

CCOO INFORMA SOBRE NOUS BAREMS DEL PROFESSORAT CONTRACTAT APROVATS EN LA MESA NEGOCIADORA:

En la Mesa Negociadora del passat dia 11 de desembre, tal com s'ha informat prèviament en un altre correu de CCOO, es va procedir a aprovar una modificació del Reglament de Selecció de Personal Docent i Investigador de la Universitat de València. Aquest canvi, que inclou la modificació de barems per a la contractació de professorat laboral (professorat permanent laboral, ajudant doctor, associat i substitut, així com associat assistencial), resultava obligat per a adaptar aquesta normativa i aquests barems a la LOSU.

Des de CCOO considerem positiu el complex procés d'elaboració i negociació realitzat per a adaptar i millorar aquests barems assegurant els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat, en un marc molt més garantista de l'existent en altres universitats, així com l'adequació dels barems a les figures contractuals i a la realitat de la universitat espanyola.

Més enllà que ni la LOSU ni el resultat final d'aquesta negociació responen als plantejaments que des de CCOO considerem millors, és cert que el procés d'elaboració ha permès introduir millores rellevants en els barems. Així, destaca una certa simplificació i clarificació dels barems, que ha de facilitar el treball de les comissions i evitar males interpretacions. També valorem la introducció en els barems d'algunes mesures positives per a compensar situacions de discriminació de gènere i conciliació. Igualment, aquests barems permeten acostar la

figura del Professorat Associat al seu caràcter originari com a professional, sense deixar així mateix de tindre en compte la valuosa experiència docent amb què compten molts associats i associades.

Per tot això, la posició de CCOO ha sigut de votar favorablement les modificacions i els nous barems, amb l'excepció de l'abstenció quant al barem del Professorat Ajudant Doctor. El motiu és que la nova estructura del barem implica una variació innecessàriament gran respecte als barems previs, una circumstància que considerem -com hem exposat reiteradament en les reunions de treball- que haguera pogut corregir-se incloent els Programes de Formació Predoctoral en l'apartat de Formació, més adequat a més a la seua pròpia consideració normativa. En aquest sentit, hem considerat que haguera sigut desitjable fer compatible evitar una excessiva pèrdua de pes dels programes de formació pre i postdoctoral amb l'actual reforçament del valor de l'experiència i de la formació docent que marca la LOSU i que sancionen els nous barems.

En tot cas, com altres forces sindicals, pensem que hem respost al repte de configurar uns barems raonablement adequats i confiem que, a mesura que es vagen veient els resultats de la seua aplicació, siga possible la revisió d'aquells aspectes que puguen resultar problemàtics.

CCOO INFORMA SOBRE NUEVOS BAREMOS DEL PROFESORADO CONTRATADO APROBADOS EN LA MESA NEGOCIADORA:

En la Mesa Negociadora del pasado día 11 de diciembre, tal y como se ha informado previamente en otro correo de CCOO, se procedió a aprobar una modificación del Reglamento de Selección de Personal Docente e Investigador de la Universitat de València. Este cambio, que incluye la modificación de baremos para la contratación de profesorado laboral (profesorado permanente laboral, ayudante doctor, asociado y sustituto, así como asociado asistencial), resultaba obligado para adaptar esta normativa y estos baremos a la LOSU.

Desde CCOO consideramos positivo el complejo proceso de elaboración y negociación realizado para adaptar y mejorar estos baremos asegurando los criterios de igualdad, mérito y capacidad, en un marco mucho más garantista del existente en otras universidades, así como la adecuación de los baremos a las figuras contractuales y a la realidad de la universidad española.

Más allá de que ni la LOSU ni el resultado final de esta negociación responden a los planteamientos que desde CCOO consideramos mejores, es cierto que el proceso de elaboración ha permitido introducir mejoras relevantes en los baremos. Así, destaca una cierta simplificación y clarificación de los baremos, que debe facilitar el trabajo de las comisiones y evitar malas interpretaciones. También valoramos la introducción en los baremos de algunas medidas positivas para compensar situaciones de discriminación de género y conciliación. Igualmente, estos baremos

permiten acercar la figura del Profesorado Asociado a su carácter originario como profesional, sin dejar asimismo de tener en cuenta la valiosa experiencia docente con que cuentan muchos asociados y asociadas.

Por todo ello, **la posición de CCOO ha sido de votar favorablemente las modificaciones y los nuevos baremos, con la salvedad de la abstención en cuanto al baremo del Profesorado Ayudante Doctor.** El motivo es que la nueva estructura del baremo implica una variación innecesariamente grande con respecto a los baremos previos, una circunstancia que consideramos -como hemos expuesto reiteradamente en las reuniones de trabajo- que hubiera podido corregirse incluyendo los Programas de Formación Predoctoral en el apartado de Formación, más adecuado además a su propia consideración normativa. En ese sentido, hemos considerado que hubiera sido deseable hacer compatible el evitar una excesiva pérdida de peso de los programas de formación pre y posdoctoral con el actual reforzamiento del valor de la experiencia y de la formación docente que marca la LOSU y que sancionan los nuevos baremos.

En todo caso, como otras fuerzas sindicales, pensamos que hemos respondido al reto de configurar unos baremos razonablemente adecuados y confiamos en que, conforme se vayan viendo los resultados de su aplicación, sea posible la revisión de aquellos aspectos que puedan resultar problemáticos.